

„Familienfreundliches Unternehmen im Kreis Soest“

Lippstadt. Der Mensch steht bei uns im Mittelpunkt. Dies bezieht sich nicht nur auf unsere Kunden, sondern insbesondere auch auf unsere Mitarbeitenden. Die (Arbeits-) Zufriedenheit der Mitarbeitenden ist dabei ein wesentlicher Faktor, um gemeinsam erfolgreich sein zu können. Wir glauben, dass diese Zufriedenheit umso größer ausfällt, wenn unsere Mitarbeitenden die Möglichkeit haben, ihre persönlich-privaten Belange mit den beruflichen in Einklang bringen zu können. Die **Vereinbarkeit von Familie und Beruf** nimmt daher eine Schlüsselposition in unserem Handeln ein, so dass wir uns in Zusammenarbeit mit der wfg Kreis Soest zum **"familienfreundlichen Unternehmen im Kreis Soest"** in 2021 haben zertifizieren lassen. Diese besondere Auszeichnung behielt bis zum 09.09.2023 seine Gültigkeit. Selbstverständlich war und ist es uns wichtig, diese Auszeichnung weiterhin zu erhalten und aus diesem Grund wurden wir in 2023 erneut rezertifiziert. Auditoren und eine Fachjury analysierten und beurteilten unser Konzept und das nachfolgende, umfangreiche Angebot zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf ausgesprochen positiv:

- Bei der Gestaltung Ihrer Arbeitszeit haben Sie in Form der "variablen Arbeitszeit" und der "Vertrauensarbeitszeit" verschiedene Optionen.
- Teilzeitarbeit ist für uns selbstverständlich und bietet Ihnen ein hohes Maß an Flexibilität.
- Durch unser Langzeitkontenmodell (LAZ) können Sie ein Wertguthaben aufbauen, um dieses dann in Phasen der Arbeitszeitunterbrechung, z.B. zur Pflege von Angehörigen, bei gesundheitsbedingten Auszeiten oder auch bei vorzeitiger Freistellungsphase, zu nutzen.
- Mit der Betriebsvereinbarung "Mobiles Arbeiten" haben wir die Möglichkeit geschaffen, den Arbeitsplatz anteilig in die eigenen vier Wände zu verlegen und somit Ihre Flexibilität nachhaltig zu erhöhen. Bei uns gab es Homeoffice auch schon vor der Pandemie.
- Mit einer uns eng verbundenen Tagesmutter bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Ihre Kinder flexibel betreuen zu lassen und Ihnen so Freiräume zu schaffen.
- Für schwierige persönliche und private Situationen stellen wir Ihnen mit der Familiengenossenschaft einen kompetenten Ansprechpartner zur Seite.
- Im Falle des dienstlich veranlassten Umzuges kümmern wir uns nicht nur um Sie, sondern auch um Ihre Familie. Wir helfen Ihnen bei der Wohnungssuche, vermitteln Ihnen den Kontakt zu "unserer" Tagesmutter oder recherchieren auch berufliche Optionen für Ihren Partner/Ihre Partnerin.
- Mitarbeitende in Elternzeit gehören trotz Kinderpause auch weiterhin zur "Bank-Familie". Mit unserem "Treffpunkt Kinderzeit" halten wir Sie weiterhin auf dem Laufenden und begleiten Sie während der Elternpause.
- Um nach oder auch während der Elternzeit die Rückkehr in den Job für Sie so einfach wie möglich zu gestalten, bieten wir Ihnen die Möglichkeit zum Job-Sharing. Gemeinsam mit anderen Mitarbeitenden bilden Sie ein Team und können sich so auch als Teilzeitkraft auf interessante Vollzeit-Stellen bewerben.
- Bei familiären Sondersituationen, wie z.B. Krankheit, Angehörigenpflege, Unfall, Scheidung etc. lassen wir Sie nicht allein. Arbeitszeitverkürzung oder auch unbezahlte Beurlaubung sind nur einige der möglichen Lösungen, um Ihnen so die Zeit für das Wesentliche zu verschaffen.
- Und wenn Sie einmal eine längere Auszeit benötigen, um sich z.B. einen Lebenstraum in Form einer Weltreise zu erfüllen, bieten wir ein Sabbatical an.

- "Ich bin dann mal weg" ist der Titel unseres Betreuungsprogramms für unsere älteren Mitarbeitenden, bei denen das berufliche Ende langsam in Sicht kommt. Um den Übergang in diese neue Lebensphase zu erleichtern, begleiten wir diese durch zielgerichtete Angebote (z.B. Altersteilzeit oder rentennahe Teilzeit).
- Die Pflege von Angehörigen wird zunehmend wichtiger. Mit unserem "Pflegetotzen" haben Sie einen kompetenten Ansprechpartner, der alle Ihre Fragen zum Thema gerne beantwortet.
- Und auch bei der Betreuung Ihrer Kinder sind wir gerne behilflich. Ruhe- und Stillräume geben Ihnen das notwendige Maß an Diskretion und Ruhe. Und wenn die Sommerferien anstehen, überzeugt Sie ja vielleicht unser regionales Betreuungsangebot für die Kids.
- Stehen Ihre Kinder an der Schwelle zur beruflichen Orientierung, so haben sie bei uns jederzeit die Möglichkeit eines hausinternen Praktikums. Ein extern begleiteter Potentialcheck zeigt außerdem schnell und diskret, welche Potentiale in Ihrem Kind stecken.
- Und für Situationen, in denen das Leben mal nicht so rund läuft, steht Ihnen unsere betriebliche Gesundheitsberaterin gerne zur Verfügung.
- Läuft es aber dann wieder so richtig gut, unterstützen wir Sie finanziell bei den schönsten Ereignissen, wie z.B. Hochzeit oder Geburt.



Foto: Wir sind erfolgreich als familienfreundliches Unternehmen im Kreis Soest rezertifiziert.
 (v.l.n.r.) Volksbank Beckum-Lippstadt: Dirk Sokolowski Abteilungsleiter Personal, Vorstandsvorsitzender Stefan Hoffmann, Wirtschaftsförderung Kreis Soest GmbH: Carolin Weyrich, Koordinatorin des Projekts „Familienfreundliches Unternehmen“, Geschäftsführer Markus Helms

Fotocredit: Volksbank Beckum-Lippstadt eG



für:

Volksbank Beckum-Lippstadt eG



gültig bis: **14.06.2026**

Soest, 14.06.2023

Markus Helms, Geschäftsführer
wfg Wirtschaftsförderung Kreis Soest GmbH